



## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Рабочей группы по разработке адаптированной образовательной программы для обучающихся с ОВЗ государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №516 Невского района Санкт-Петербурга (далее - ОУ) в соответствии с ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФК ГОС.

1.2. Положение о рабочей группе по разработке адаптированной образовательной программы для обучающихся с ОВЗ (далее - Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Минобрнауки России от 30.08.2013 №1015 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования», Устава школы.

1.3. Деятельность Рабочей группы осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми документами об образовании, Уставом Учреждения, настоящим Положением.

1.4. В состав Рабочей группы входят: заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР и члены Рабочей группы из числа педагогических работников Учреждения в количестве 5 человек.

1.5. Срок действия данного Положения не ограничен и действует до принятия нового.

## **2. Задачи Рабочей группы**

2.1. Разработка адаптированной образовательной программы для обучающихся с ОВЗ (далее – АОП ОВЗ) на основе ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФК ГОС и внедрение ее в работу педагогического коллектива.

2.2. Разработка нормативной и методической документации, регламентирующей реализацию АОП ОВЗ.

2.3. Обеспечение полноценного физического и всестороннего развития детей с ОВЗ.

2.4. Повышение качества профессиональной деятельности педагогов, совершенствование их педагогического мастерства.

## **3. Функции Рабочей группы**

3.1. Изучение и анализ законодательных актов, нормативных документов, педагогической и методической литературы, регламентирующих вопросы школьного образования.

3.2. Осуществление проблемно-ориентированного анализа образовательной деятельности ОУ за последние три года.

3.3. Определение целей и задач образовательной АОП ОВЗ.

3.4. Выбор содержания и составление учебных планов, направлений педагогической деятельности, образовательного процесса в соответствии с требованиями к АОП ОВЗ.

3.5. Выработка управленческих направлений реализации АОП ОВЗ.

#### **4. Права Рабочей группы**

4.1. Требовать от педагогических работников МБДОУ необходимую информацию для осуществления глубокого анализа образовательного процесса.

4.2. В отдельных случаях при необходимости приглашать на заседание Рабочей группы представителей общественных организаций, образовательных и медицинских учреждений.

#### **5. Ответственность Рабочей группы**

5.1. Выполнение работы по разработке АОП ОВЗ в обозначенные сроки.

5.2. Принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

5.3. Соответствие определенных форм, методов и средств организации образовательного процесса возрастным, психофизиологическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся.

5.4. Соответствие АОП ОВЗ требованиям ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФК ГОС.

#### **6. Организация деятельности Рабочей группы**

6.1. Оперативные совещания Рабочей группы проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

6.2. Деятельность Рабочей группы осуществляется по плану, утвержденному руководителем ОУ, с указанием соответствующих мероприятий.

6.3. Рабочая группа формируется из администрации МБДОУ и высококвалифицированных педагогов, сроком на 1 год.

6.4. Результаты работы Рабочей группы доводятся до сведения педагогических работников на педагогическом совете.

## **7. Заключительные положения:**

7.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя ОУ.

7.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение по мере необходимости и подлежат рассмотрению Управляющим советом ОУ и утверждению руководителем ОУ.